

Responses Overview Active

Responses

111



Average Time

06:21



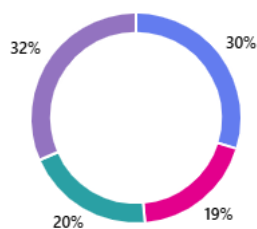
Duration

47 Days



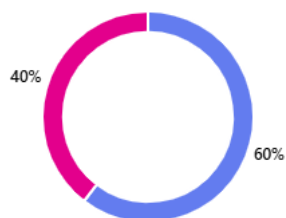
1. Broj zaposlenih u Vašoj kompaniji:

1 - 9 zaposlenih	33
10 - 49 zaposlenih	21
50 - 249 zaposlenih	22
250 i više zaposlenih	35



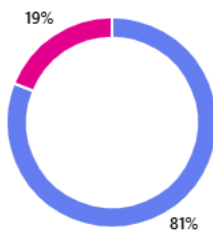
2. Vaša pozicija u kompaniji

Vodim ljude	67
Ne vodim ljude	44



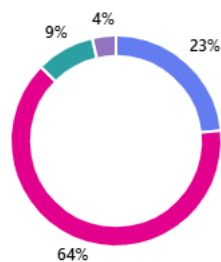
3. Koliko Vam je važno kontinuirano učenje i usavršavanje?

Vrlo mi je važno	90
Važno mi je	21
Nije mi važno	0
Ne znam	0



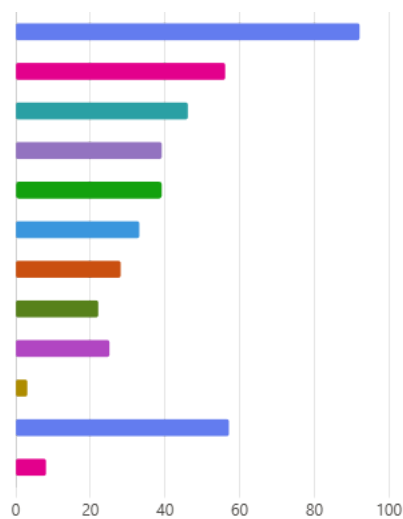
4. Koliko se često educirate?

● Jednom mjesečno ili češće	26
● Nekoliko puta godišnje	71
● Jednom godišnje	10
● Rijetko ili nikad	4



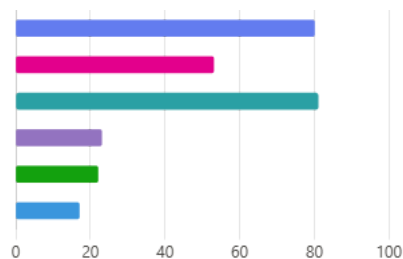
5. Iz kojih se područja provode edukacije u Vašoj kompaniji? (moguće je odabrati više odgovora)

● Stručna, specijalistička područja	92
● Komunikacijske vještine	56
● Vodstvo i razvoj tima	46
● Prodajne vještine i briga o korisnicima/klijentima	39
● Prenos znanja i mentorstvo	39
● Mentalna otpornost (upravljanje vremenom, stresom, rezilijentnost...)	33
● Upravljanje promjenama	28
● Prihvatanje različitosti (diversity), osvještavanje vlastitih pristranosti	22
● Strani jezici	25
● Hrvatski jezik za strance	3
● Regulatorne edukacije (zaštita na radu, etički kodeks, GDPR, kibernetička sigurnost...)	57
● Ne provode se edukacije	8



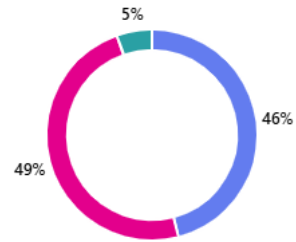
6. Na koji se način provode edukacije u Vašoj kompaniji? (moguće je odabrati više odgovora)

● Klasična učionica (seminari/treninzi/radionice)	80
● Virtualna učionica (seminari/treninzi/radionice)	53
● Webinar	81
● Coaching	23
● eLearning u kompanijskom LMS-u	22
● eLearning u vanjskom LMS-u – licence (LinkedIn, Udemy, LPC...)	17



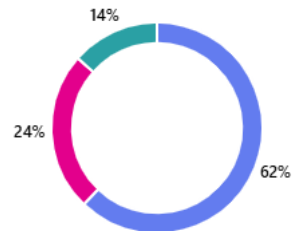
7. Koliko često biste se željeli educirati tijekom godine?

● Jednom mjesečno ili češće	51
● Nekoliko puta godišnje	54
● Jednom godišnje	6
● Nisu mi potrebne edukacije	0



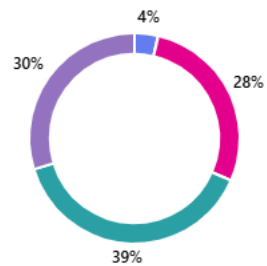
8. Koji Vam dio dana najbolje odgovara za učenje?

● prijepodne	69
● poslijepodne	27
● navečer	15



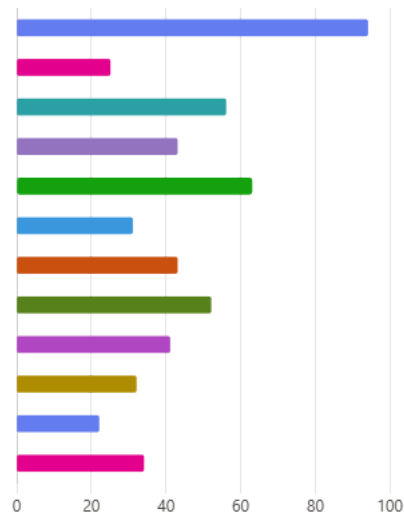
9. Zbog prirode posla, koje Vam trajanje edukacije u danu najviše odgovara?

● 8 sati	4
● 4 sata	31
● 2 sata	43
● manje od 2 sata (mikroučenje)	33



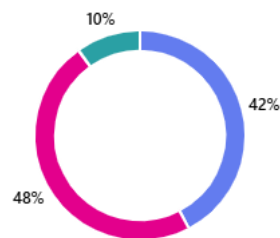
10. Koje vrste usavršavanja smatrate najkorisnijima za svoj profesionalni razvoj?
(moguće je odabrati više odgovora)

● Stručne teme	94
● Interne edukacije	25
● Komunikacijske vještine	56
● Prezentacijske vještine	43
● Vodstvo i razvoj tima	63
● Prodajne vještine i briga o korisnicima	31
● Prenos znanja i mentorstvo	43
● Mentalna otpornost (upravljanje vremenom, stresom, rezilijentnost...)	52
● Upravljanje promjenama	41
● Strani jezik	32
● Prihvatanje različitosti (diversity & inclusion), osvještavanje vlastitih pristranosti	22
● Regulatorne edukacije (zaštita na radu, etički kodeks, GDPR, kibernetička sigurnost...)	34



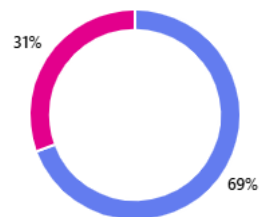
11. Koliko Vam je važno da edukaciji možete pristupiti čim se ukaže potreba? (npr. imate teškog sugovornika i trebate se pripremiti za razgovor)

● Vrlo mi je važno	47
● Važno mi je	53
● Nije mi važno	11



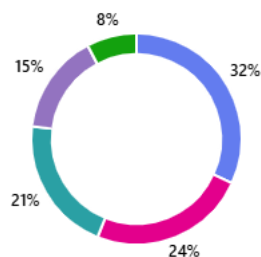
12. Koliko Vam je važno da vrijeme i mjesto učenja možete prilagoditi sebi?

● Vrlo mi je važno	77
● Važno mi je	34
● Nije mi važno	0



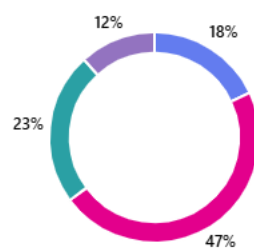
13. Kako se najčešće provode interne edukacije (onboarding, zakonska regulativa, zaštita na radu...) u Vašoj kompaniji?
(moguće je i više odgovora)

E-mail s priloženom prezentacijom ili dokumentom	58
Edukacije u učionici	44
Prezentacija ili dokument na intranetu	38
Programi u sustavu za online učenje (LMS)	28
Nemamo interne edukacije	14



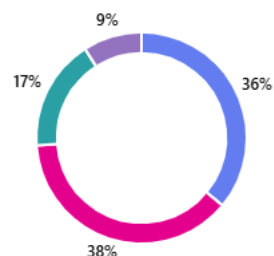
14. Kako biste ocijenili svoju razinu razumijevanja pojma ESG (okoliš, društvena odgovornost i upravljanje)?

Vrlo slabo razumijem	20
Razumijem osnovno	52
Dobro razumijem	26
Izvršno razumijem	13



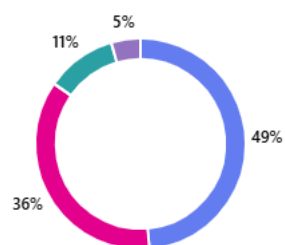
15. Koliko je ESG (okoliš, društvena odgovornost i upravljanje) važan u strategiji Vaše kompanije?

Vrlo važan	40
Umjereno važan	42
Malo važan	19
Uopće nije važan	10



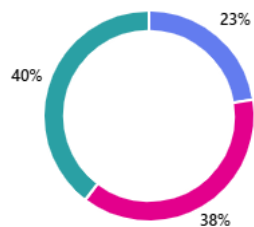
16. Po Vašem mišljenju, koliko kontinuirana edukacija može pomoći u ispunjavanju ESG ciljeva Vaše kompanije?

Značajno	54
Umjereno	40
Malo	12
Uopće ne	5



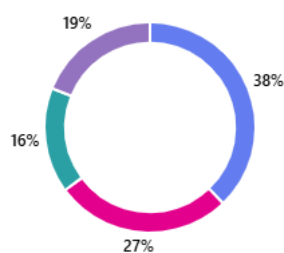
17. Provede li se edukacije zaposlenika o ESG temama u Vašoj kompaniji?

● Da	25
● Ne, ali planiramo u budućnosti	42
● Ne i nemamo planove uvesti ESG edukacije	44



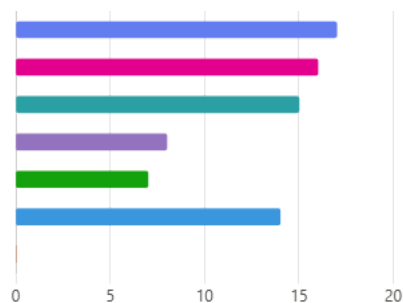
18. Za koje su grupe zaposlenika organizirane ESG edukacije u Vašoj kompaniji?
(odaberite sve primjenjivo)

● Za sve zaposlenike	14
● Za sve rukovoditelje	10
● Za pojedine odjele (npr. HR, IT, Nabavu)	6
● Za viši menadžment i izvršni tim	7
● Other	0



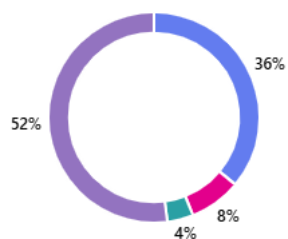
19. Koji se formati koriste za provođenje ESG edukacija?
(odaberite sve primjenjivo)

● Online tečajevi (eLearning)	17
● Tečajevi i radionice uživo	16
● Webinar i virtualne radionice	15
● Video materijali	8
● Panel diskusije i konferencije	7
● Materijali za samostalno učenje (priručnici, vodiči i sl.)	14
● Other	0



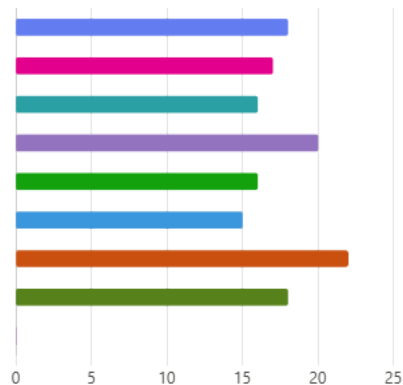
20. Koliko se često provode edukacije iz ESG područja?

● Jednom godišnje	9
● Kvartalno	2
● Mjesečno	1
● Po potrebi	13
● Other	0



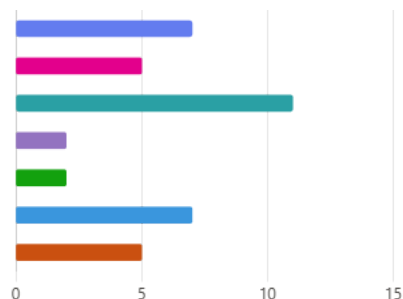
21. O kojim se ESG temama provode edukacije u Vašoj kompaniji?
(odaberite sve primjenjivo)

Energetska učinkovitost i smanjenje ugljičnog otiska	18
Učinkovito upravljanje otpadom i drugim resursima	17
Inkluzivnost i raznolikost na radnom mjestu	16
Zdravlje i sigurnost na radu	20
Društveni doprinos zajednici	16
Zaštita potrošača i sigurnost proizvoda	15
Etičko upravljanje i odgovorno poslovanje	22
Sprečavanje korupcije	18
Other	0



22. S kojim se izazovima Vaša organizacija suočava prilikom implementacije ESG edukacija?
(odaberite sve primjenjivo)

Nedostatak budžeta	7
Nedostatak tehnologija (npr. ne raspolazu svi zaposlenici računalima na radnom mjestu i sl.)	5
Nedostatak interesa ili angažmana zaposlenika	11
Prekidi u svakodnevnom poslovanju uzrokovani edukacijom zaposlenika	2
Nedostatak stručnjaka za dizajn i implementaciju ESG edukacije	2
Nedostatak jasnih smjernica ili strategije za ESG edukaciju	7
Other	5



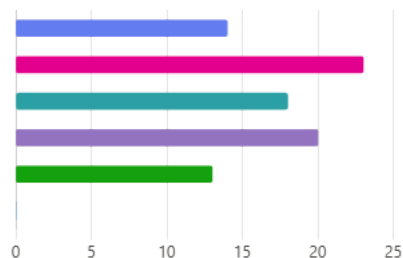
23. Koje bi Vam konkretne edukacije ili alati mogli pomoći u nadvladavanju tih izazova?

25
Responses

Latest Responses
"Pristupacna edukaciju i edukacijski put."
" "
" "
" "

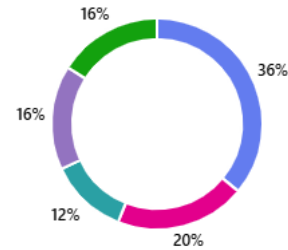
24. Koje koristi Vi, ili Vaša kompanija, vidite u edukaciji zaposlenika o ESG temama?
(odaberite sve primjenjivo)

Povećanje angažmana i motivacije zaposlenika	14
Povećanje društvene odgovornosti i reputacije	23
Povećanje učinkovitosti i smanjenje troškova (npr. optimizacija resursa, smanjenje otpada...)	18
Povećanje usklađenosti s regulatornim zahtjevima	20
Jačanje inovacija i kreativnosti	13
Other	0



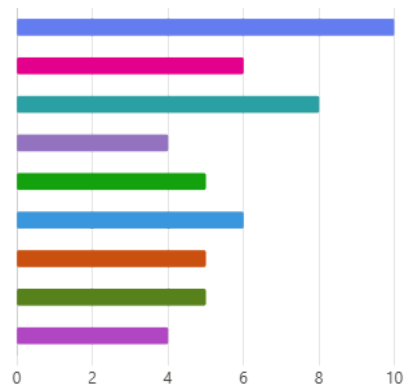
25. Planira li se proširenje dostupnosti ESG edukacija u narednoj godini?

● Da, na sve zaposlenike	9
● Da, na specifične grupe zaposlenika	5
● Ne, trenutno nemamo planove za proširenje	3
● Ne, naše ESG edukacije su već dostupne svim zaposlenicima	4
● Other	4



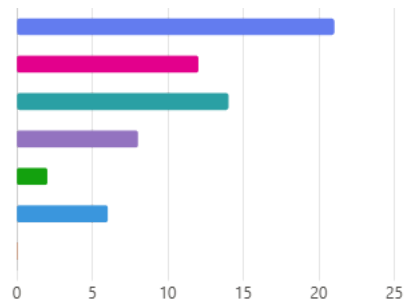
26. O kojim se ESG temama trenutno ne educiraju zaposlenici, a bile bi značajne za budućnost? (odaberite sve primjenjivo)

● Energetska učinkovitost i smanjenje ugljičnog otiska	10
● Učinkovito upravljanje otpadom i drugim resursima	6
● Inkluzivnost i raznolikost na radnom mjestu	8
● Zdravlje i sigurnost na radu	4
● Društveni doprinos zajednici	5
● Zaštita potrošača i sigurnost proizvoda	6
● Etičko upravljanje i odgovorno poslovanje	5
● Sprečavanje korupcije	5
● Other	4



27. Koji se formati planiraju koristiti u budućnosti za ESG edukacije? (odaberite maksimalno 3 formata)

● Online tečajevi (eLearning)	21
● Tečajevi i radionice uživo	12
● Webinar i virtualne radionice	14
● Video materijali	8
● Panel diskusije i konferencije	2
● Materijali za samostalno učenje (priručnici, vodiči i sl.)	6
● Other	0



28. Imate li prijedloge za poboljšanje edukacija o ESG temama u Vašoj kompaniji kojih se u ovom upitniku nismo dotakli? Molimo navedite.

25
Responses

Latest Responses

" "

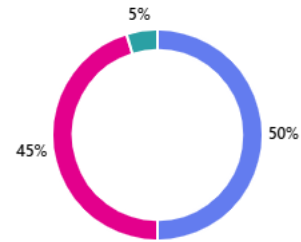
" "

" "

...

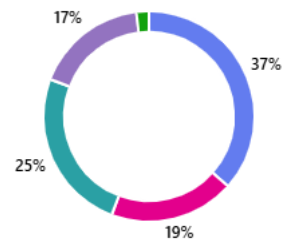
29. Kada se planira uvođenje ESG edukacija?

Tijekom 2025. godine	21
Za 1-2 godine	19
Za 3 ili više godina	2



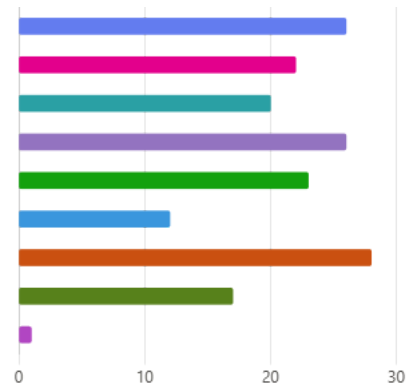
30. Za koje se grupe zaposlenika planira uvesti ESG edukacije u Vašoj kompaniji?
(odaberite sve primjenjivo)

Za sve zaposlenike	19
Za sve rukovoditelje	10
Za pojedine odjele (npr. HR, IT, Nabavu)	13
Za viši menadžment i izvršni tim	9
Other	1



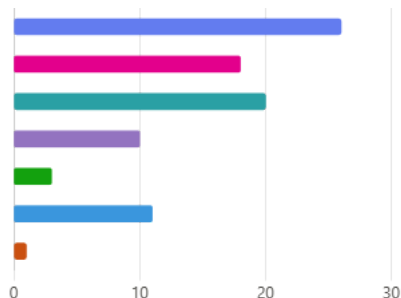
31. O kojim se ESG temama planira educirati zaposlenike?
(odaberite sve primjenjivo)

Energetska učinkovitost i smanjenje ugljičnog otiska	26
Učinkovito upravljanje otpadom i drugim resursima	22
Inkluzivnost i raznolikost na radnom mjestu	20
Zdravlje i sigurnost na radu	26
Društveni doprinos zajednici	23
Zaštita potrošača i sigurnost proizvoda	12
Etičko upravljanje i odgovorno poslovanje	28
Sprečavanje korupcije	17
Other	1



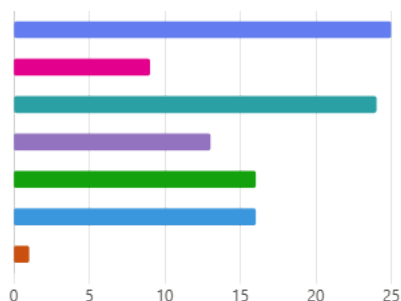
32. Koji se formati u budućnosti planiraju koristiti za ESG edukacije?
(odaberite maksimalno 3 formata)

● Online tečajevi (eLearning)	26
● Tečajevi i radionice uživo	18
● Webinar i virtualne radionice	20
● Video materijali	10
● Panel diskusije i konferencije	3
● Materijali za samostalno učenje (priručnici, vodiči i sl.)	11
● Other	1



33. Koje izazove očekujete prilikom implementacije ESG edukacija?
(odaberite sve primjenjivo)

● Nedostatak budžeta	25
● Nedostatak tehnologija (npr. ne raspoložu svi zaposlenici računalima na radnom mjestu i sl.)	9
● Nedostatak interesa ili angažmana zaposlenika	24
● Prekid u svakodnevnom poslovanju uzrokovani edukacijom zaposlenika	13
● Nedostatak stručnjaka za dizajn i implementaciju ESG edukacije	16
● Nedostatak jasnih smjernica ili strategije za ESG edukaciju	16
● Other	1



34. Što mislite, koje bi Vam konkretne edukacije ili alati mogli pomoći u nadvladavanju tih izazova?

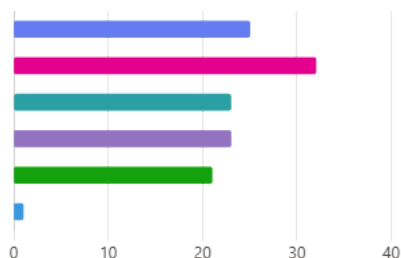
42
Responses

Latest Responses

"X"
...

35. Koje koristi očekujete od provedbe ESG edukacija?
(odaberite sve primjenjivo)

● Povećanje angažmana i motivacije zaposlenika	25
● Povećanje društvene odgovornosti i reputacije	32
● Povećanje učinkovitosti i smanjenje troškova (npr. optimizacija resursa, smanjenje otpada...)	23
● Povećanje usklađenosti s regulatornim zahtjevima	23
● Jačanje inovacija i kreativnosti	21
● Other	1



36. Zašto se ne planira provođenje ESG edukacija?

ESG teme nisu relevantne za moju kompaniju	9
Nedostatak budžeta	4
ESG teme se približavaju zaposlenicima na druge načine (npr. brošurama, newsletterima...)	4
Nismo obveznici ESG izvještavanja	22
Other	5

